

๑.ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียง  
ต้านทุจริต”โรงพยาบาลเขาพนม

๒. หลักการและเหตุผล

บุคลากรหรือทรัพยากรบุคคลในองค์กร เป็นรากฐานสำคัญในการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กร  
ไปสู่ความสำเร็จทั้งด้านคุณภาพ ประสิทธิภาพ และประสิทธิผล องค์กรนั้นๆ จะประสบ ความสำเร็จมีความรู้  
ความสามารถ มีทักษะในการปฏิบัติงานมีประสบการณ์ มีความรู้ความเข้าใจงานเป็นอย่างดี เมื่อได้รับบทบาทให้  
กระทำหน้าที่ใดๆ แล้วย่อมสามารถแสดงบทบาทนั้น ได้อย่างถูกต้อง และเหมาะสม มีคุณธรรม จริยธรรมในการ  
ป้องกันการทุจริต มีจรรยาบรรณ ค่านิยม บุคลิกภาพหรือคุณลักษณะอันถึงประสงค์ เป็นตัวนำทางในการ  
ปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ และบทบาทแห่งตนเอง บุคคลที่ทำงานด้วยความทุ่มเท เสียสละ มีความเมตตา  
กรุณาต่อเพื่อนร่วมงานและผู้มารับบริการ หรือรักษาผลประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติแล้ว ย่อมนำพา  
องค์กรหรือหน่วยงานไปสู่ความเจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น มีความโปร่งใส มีการป้องกันการทุจริตและสามารถ  
ตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

โรงพยาบาลเขาพนมจึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมและจรรยาบรรณป้องกัน  
การทุจริตขึ้นเพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของโรงพยาบาลมีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมะ  
พระพุทธศาสนา สามารถนำมาประยุกต์ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างจิตสำนึก ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม จิตพอเพียง  
ต่อต้านการทุจริต (STRONG)

๓.๒ เพื่อขับเคลื่อนค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” MOPH Code of Conduct

๓.๓ เพื่อขับเคลื่อนข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.

๒๕๖๐

๓.๔ เสริมสร้างความสามัคคีในหน่วยงาน

๔.กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลเขาพนม จำนวน ๒๐๗ คน

๕.พื้นที่ดำเนินการ

โรงพยาบาลเขาพนม

๖.ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔

๗.กิจกรรมดำเนินการ

๗.๑ ประชาสัมพันธ์โครงการ/เชิญชวนบุคลากรในหน่วยงานให้ดำเนินการ

๗.๒ จัดกิจกรรม Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์

๗.๓ ส่งเสริมการออกกำลังกาย

๗.๔ จัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในวันสำคัญ

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ


๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ


กลุ่มบริหารทั่วไป

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ บุคลากรของโรงพยาบาลเขพนม มีจรรยาบรรณ ค่านิยม บุคลิกภาพหรือคุณลักษณะอันพึงประสงค์

๑๐.๒ เกิดความสามัคคีในหน่วยงาน มีความรัก ความผูกพันต่อองค์กร

ลงชื่อ..........ผู้รับผิดชอบโครงการ  
(นางอุไร มุ่งมั่นเวลา)  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายธีรเดช ชนะกุล)  
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขพนม